



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Integrationsgrunduddannelsen (IGU)

Erhvervsrettet uddannelse og integration

Temakonference om trepartsaftalens initiativer til arbejdsmarkedsintegration

Tirsdag den 20. september 2016

v. Kåre Vind Jensen og Peter Svane



# SIRI's overordnede opgaver

- Understøtte, at virksomheder og uddannelsesinstitutioner kan få velkvalificerede udlændinge som medarbejdere og studerende
- Understøtte en virksom integration i forhold til kommuner og andre aktører på integrationsområdet



# Integrationsudfordringen

- Flygtningesituationen sætter den kommunale integrationsopgave under pres.
- Kommunerne forventes at modtage 7500 flygtninge i 2016. Det vurderes, at der vil blive givet opholdstilladelse til 8500 flygtninge i 2017. Hertil kommer familiesammenførte.
- Nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge har en lav beskæftigelsesfrekvens.
- 29 pct. af flygtninge og 25 pct. af familiesammenførte til flygtninge (i alderen 25-64 år) er i beskæftigelse efter tre år i Danmark.
- Lidt over halvdelen af de voksne flygtninge, der kommer til Danmark, har kun grundskolen med i bagagen, mens blot 13 pct. har gennemført en videregående uddannelse.

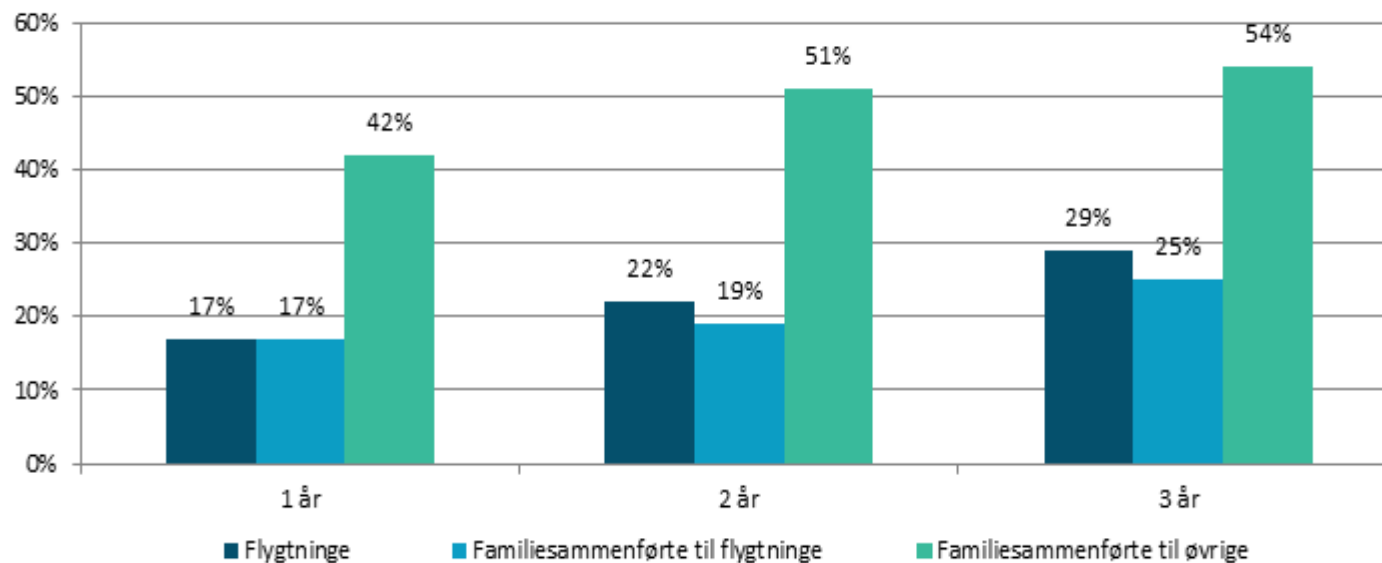


Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Integrationsudfordringen

**Figur 1: Beskæftigelsesfrekvensen blandt 25-64-årige flygtninge og familiesammenførte, der er registreret i befolkningsregistret første gang pr. 1. januar 2011, efter et, to og tre års ophold i Danmark, pct.**



Note: I figuren indgår de flygtninge og familiesammenførte, som for første gang er registreret i befolkningsregistret pr. 1. januar 2011, og som følges efter 1 år (1. januar 2012), efter 2 år (1. januar 2013) og efter 3 år (1. januar 2014).

Kilde: Egne særkørsler på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik.

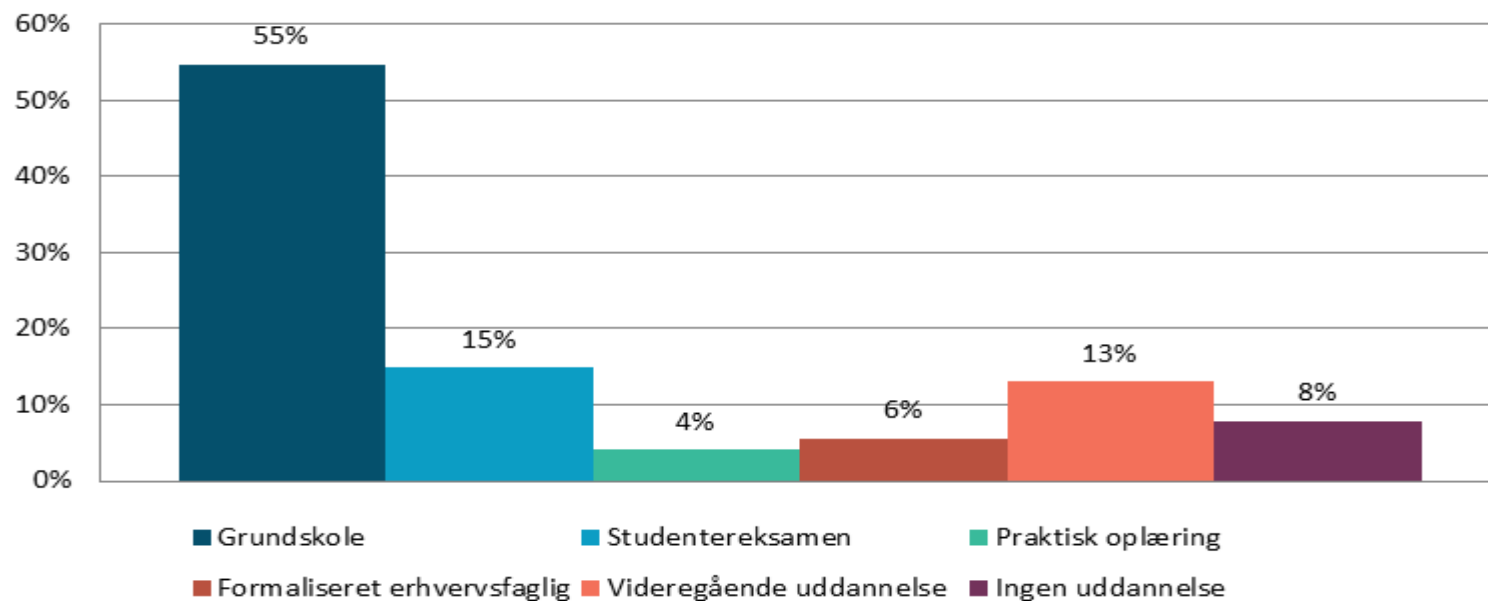


**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Integrationsudfordringen

Figur 1: Nyankomne flygtninges højeste fuldførte uddannelse, pct.



Note: Figuren er baseret på besvarelser om 1.036 flygtninge.

Kilde: Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets og Rambøll Managements undersøgelse af flygtninges kompetencer.



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Uddannelsens betydning for integration

- Flygtninge med medbragt uddannelse har lige så svært ved at komme i arbejde som flygtninge uden uddannelse.
- Til gengæld er de mere tilbøjelige til at genuddanne sig i Danmark, og den danske uddannelse får flere flygtninge i job.

*Kilde: KORA, Juli 2016*



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Regeringens ambition

- Det er regeringens sigtelinje, at hver anden flygtning kommer i arbejde.
- Det kræver godt samarbejde mellem virksomheder, kommuner, lønmodtagere, sprogcentre og alle andre involverede, herunder skoler og uddannelsesinstitutioner.



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Integrationsreform

## - Styrkelse af integrationsprogrammet gennem 2- og 3-partsaftalerne

- Styrkede muligheder for boligplacering
- Bedre rammer for den kommunale integrationsindsats
- Tidlig indsats
- Styrket beskæftigelsesindsats
- Øget brug af medbragte kompetencer
- Erhvervsrettet danskuddannelse
- Fokuseret finansiering
- Bedre rammer for virksomheder til at ansætte flygtninge



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration



# Integrationsgrunduddannelsen (IGU)

- IGU er en 3-årig forsøgsordning
- Skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked.
- IGU er et resultat af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter af 17. marts 2016
- IGU er et supplement til virksomhedspraktik, løntilskud og opkvalificering, men er ikke et tilbud i integrationslovens forstand



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Hvem kan tage en IGU?

- Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 med folkeregisteradresse i Danmark i mindre end fem år.
- Det er virksomheden, der er ansvarlig for, at udlændingen opfylder betingelserne for ordningen. Udlændingen har ansvaret for at dokumentere, at vedkommende tilhører målgruppen.
- Flygtninge kan dokumentere tilhørsforholdet til målgruppen ved at fremvise følgende:
  - Brev fra Udlændingestyrelsen om meddelelse af opholdstilladelse
  - Opholdskort
  - Udskrift af CPR-register (Bopælsattest)
- En udlænding i ordinær beskæftigelse på en virksomhed kan ikke i forlængelse heraf deltage i et IGU-forløb på den samme virksomhed.



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Hvad indeholder et IGU-forløb?

- IGU består af en midlertidig ansættelse i et lønnet praktikforløb på en virksomhed, og
- skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse
- IGU-forløbet varer 2 år, hvoraf 20 uger er skoleundervisning



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Hvad laver en IGU-medarbejder?

- En IGU-ansat vil typisk blive ansat til ufaglært arbejde
- Formålet er, at den enkelte IGU-ansatte lærer virksomheden fag- og forretningsområde at kende, og kombinerer det med sprogundervisning og kurser.



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Løn og ansættelsesvilkår

- I praktikperioder aflønnes efter gældende elev- eller EGU-lønsatser
- Bortset fra lønsatser skal IGU-praktikmedarbejdere betragtes som almindelige medarbejdere, ikke som elever
- IGU er omfattet af den overenskomst, der gælder på virksomheden for øvrige vilkår, såsom arbejdstid, genebetaling og opsigelsesvarsler m.v.
- Praktikdelen skal mindst udgøre 25 timer om ugen i gennemsnit.



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Opkvalificering under IGU

- Skoleundervisningen kan sammensættes af undervisning inden for:
  - Danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.
  - Arbejdsmarkedsuddannelse (AMU),
  - Forberedende voksenundervisning (FVU),
  - Almen voksenuddannelse (AVU) og
  - HF-enkeltfagsundervisning
- Alle undervisningstimer ganges med faktor 2 bortset fra AMU
- Skoleundervisning i de 20 uger er fritaget for deltagerbetaling.



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Uddannelsesgodtgørelse

- IGU-medarbejderen modtager en IGU-uddannelsesgodtgørelse under opkvalificering, der finder sted i arbejdstiden
- Godtgørelsen svarer til den sats, udlændingen ville have modtaget i integrationsydelse.
- Medarbejderen skal ansøge om godtgørelsen i den kommune, hvor vedkommende bor



**Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet**

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration

# Hvordan aftales et IGU-forløb?

- Et IGU-forløb aftales direkte mellem udlændingen og virksomheden
- Virksomheden og udlændingen skal indgå en skriftlig aftale om integrationsgrunduddannelse
- Der skal anvendes IGU-aftaleblanket og undervisningsplan, som kan hentes på [www.uibm.dk](http://www.uibm.dk)
- Aftalen og undervisningsplanen skal senest en måned efter indgåelsen indsendes til: [igu@siri.dk](mailto:igu@siri.dk)
- For at sikre det bedst mulige forløb for både udlændingen og virksomheden kan det med fordel bygge videre på de forløb, som udlændingen har gennemgået som led i integrationsprogrammet fx virksomhedspraktik.



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration



# VEU's rolle i integrationen

VEU er en central del af i IGU'en og den øvrige opkvalificeringsindsats

- Hjælp virksomhederne ved at tilrettelægge samlede uddannelsesforløb med fokus på branchespecifikke kvalifikationer.
- Indgå i samarbejde med jobcentre og virksomhederne i området, så uddannelsesaktiviteterne koordineres, og der sikres en bæredygtig volumen.
- Kend arbejdsmarkedet – Opkvalificering målrettet de steder, hvor der er relevante jobåbninger.



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Styrelsen for International  
Rekruttering og Integration