



Ministeriet for Børn og Udvikling  
Afdelingschef Lars Mortensen  
Frederiksholms Kanal 26  
1220 København K

29. juni 2012

### **Vedr. Opdatering og revidering af en samlet vejledning på AMU-området.**

I brev af 8. maj 2012 opfordres foreningerne til skriftlige bidrag til en ny og samlet vejledning på AMU-området. Vi ser frem til en ny samlet vejledning og vil indledningsvis understrege, at foreningen tidligere udtrykte ønske om regelsanering og opdatering af vejledningerne ikke skal opfattes som et ønske om stramning, der mindsker fleksibiliteten i systemet. Vi ønsker gennemskuelig, så udbyderne kan navigere trygt i regelgrundlaget og opretholde den fleksibilitet, som arbejdsmarkedet efterspørger.

Mål - og rammestyring skal således fortsat være det bærende princip for arbejdsmarkedsuddannelserne, hvor udbyderne kan udbyde, tilrettelægge og gennemføre uddannelserne i henhold til de centralt fastsatte mål og rammer, der er reguleret af love og bekendtgørelser.

I det følgende vil vi kort skitsere ønsker til ny samlet vejledning.

Vi foreslår, at målgruppen for vejledningen er nye medarbejdere hos udbyderne og giver grundlæggende indføring i regelgrundlaget. Dermed kan der tages højde for det kontinuerlige flow af ændringer i personalesammensætningen.

Indholdet i vejledningen bør omfatte alle forhold vedrørende AMU: uddannelserne, VEU-godtgørelse, befordring samt kost og logi. m.m., så sammenhæng mellem selve regelgrundlaget, tilsyn og skolernes kvalitetsstyring er transparent og gennemskuelig.

Regelsættet er bygget op gennem flere år og i et af hyrdebrevene i 2010, var reference til en vejledning fra 2002. Det skabte usikkerhed blandt skolerne, da den pågældende vejledning ikke længere var tilgængelig på internettet og ministeriet fremsendte efterfølgende denne vejledning.

For at skabe et mere sikkert grundlag for skolerne bør vejledningen indeholde oversigt med alle gældende love, bekendtgørelser og eksisterende vejledninger med en kort introduktion - eller stikord til de områder, der reguleres af det pågældende dokument. Dette overblik over hierarkiet i lovgivningen om hvilke love, bekendtgørelser, vejledninger, udbudsbreve etc. der hænger indbyrdes sammen, kunne være et selvstændigt dokument i vejledningen, som løbende bliver opdateret på ministeriets hjemmeside. Hyrdebrev, ofte stillede spørgsmål

fra skolerne og præcedens fra tilsynssager, som har betydning for skolernes praksis, bør naturligvis også indgå i vejledningen og bearbejdes til et samlet hele.

Et bærende princip for vejledningen bør være, at forarbejdet til lovgivningen indgår, så skolerne i mindre grad skal søge tilbage til dette forarbejde for at finde svar på generelle forhold.

Vi ser gerne en vejledning med ministeriets fortolkning af gældende love og bekendtgørelser og råderummet for mål - og rammestyring samt gode råd om, hvordan regelsættet kan forvaltes i praksis. Det kan være i form af eksempler, som er retningsgivende, men ikke konkret bindende. Det kan også være eksempler på praksis, som afgrænser regelgrundlaget, hvilket er set tidligere f.eks. i forbindelse med markedsføring.

Det er afgørende, at det fremgår tydeligt, hvad der er specifikke krav og hvad der gode råd, ligesom der ikke må herske tvivl om ikrafttrædelsestidspunkter.

Vi har også udtrykt ønske om egentlig regelsanering med henblik på forenkling af det eksisterende regelgrundlag, da vi som udbydere finder paradokser og dobbeltarbejde. Enkle eksempler på dette er administrationen af udlagt undervisning og ved annoncering skal målbeskrivelser anvendes, når det drejer sig om udbud af et mål, men hvis to mål udbydes sammen, kan der tilføjes egen overskrift. Den form for regelsanering og afbureaukratisering hilser vi naturligvis velkommen i en ny vejledning.

Foreningen har efterlyst mere sammenhæng mellem arbejdsmarkedsuddannelser og erhvervsuddannelser og arbejdsmarkedsuddannelsernes bidrag til et egentligt kompetenceløft fra ufaglært til faglært. Denne udvikling ser vi gerne som udgangspunkt for grundlæggende nytænkning og modernisering af arbejdsmarkedsuddannelserne og vi håber et udspil er nært forestående.

Vi ser frem til drøftelser af udkast til en ny vejledning, som anført efter sommerferien.

Med venlig hilsen

Lars Kunov  
direktør

Danske Erhvervsskoler - Lederne