

# **INTEGRATION PÅ ARBEJDSMARKEDET**

Mehmet Yüksekaya  
Cand. Scient. Pol.  
&  
Forfatter

# Fakta om integration på arbejdsmarkedet

- Andelen indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige i beskæftigelse: 49,5 %, svarende til 154.965 personer.
- Andelen indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande udenfor arbejdsmarkedet : 50,5%, svarende til 157.500 personer.
- Beskæftigelsessituationen for ikke-vestlige indvandrere fra udvalgte lande: Afghanistan ( 43%), Irak ( 36,2%), Libanon ( 33,8) og Syrien ( 13,9).
- Nyankomne flygtninge(kontanthjælpsmodtagere på integrationsprogram): 14. 509 personer, heraf 374 jobparat( 2,5%) og 13.693 aktivitetsparat ( 97,5%)
- Selvforsørgelsesgrad efter aktivering: 8,3%.

# Integration på 3 niveauer

1. Politiske og formelle niveau: Fokus rettigheder og pligter, lovgivningen, myndighedsopgave mv. Kendetegnet ved høj grad selvtillid og politisk hovmod.
2. Det sociale niveau: Dagligdagen, relationer, arbejde, skole, netværk og venskaber mv. kendetegnet ved stærk konfliktskyhed og berøringsangst.
3. Det kulturelle niveau: Fortællinger om os selv, humor, ironi og selvironi mv.. Fraværende i integrationsindsatsen

# Vores nuværende indsats har spillet fallit

- Vores nuværende arbejdsmarkedsindsats, hvad enten opgaven udføres af kommunale eller private aktører, foregår i dag inden for rammerne af Integrationslovgivningen, kontanthjælpssystemet og via formaliserede strukturer og samarbejdsformer, hvor dørene til arbejdsmarkedet forsøges åbnet ad formelle veje.
- Forsøgene fører alt for ofte ind i en blindgyde, idet både måden, hvorpå virksomheder rekrutterer nye medarbejdere, og adgangen til jobmarkedet i høj grad sker via uskrevede regler og uformelle strukturer.

# Vejen frem

- Fokus på små virksomheder: 98 % af alle virksomhederne i Danmark er mindre virksomheder med under 50 ansatte.
- Fokus på det uformelle arbejdsmarkedet: Ca. 770.000 job skifter hænder hvert år og ca. 30 % af stillingerne bliver slået op og mere end 70% af stillingerne bliver besat via kontakter, netværk, anbefalinger mv.
- Fokus på uskrevne regler: En stor del af livet på arbejdsmarkedet er styret via uformelle strukturer og uskrevne regler. Kendskabet til de uskrevne regler og evnen til at navigere inden for de uformelle strukturer har afgørende betydning, både når det gælder om at etablere en dialog og et frugtbart samarbejde med virksomhederne, og at åbne dørene til arbejdsmarkedet for flygtninge.
- Fokus på egen praksis: Lav en kortlægning af egen praksis og formulereren politik/strategi på området.

# Billeder af Integration på 3 niveauer

