

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S

Sendt til:  
mpm@star.dk  
aml@star.dk  
asc@star.dk  
star@star.dk

J.nr. 2014-00271343 og 2014-0027135

København den 9. oktober 2014

Danske Erhvervsskoler – Lederne (DE-L) fremsender høringsvar til de to lovforslag, som er fremsendt til høring af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i brev af 26. september 2014.

Første del af høringsvaret omhandler lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og anden del omhandler lov om organisering af indsatsen.

**Høringsvar vedr. lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelses indsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love**

§ 26 a. stk. 8.

DE-L foreslår, at Rådet for de grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser inddrages i høring om den landsdækkende positivliste, som skal indeholde de uddannelser, der kan indgå i et 6 ugers jobrettet kursus eller et jobrettet uddannelsesforløb. Det forventes, at disse kurser også kan have afklarende eller forberedende relevans for de erhvervsuddannelser, som ledige kan påbegynde jf. § 33 a.

§ 32 a 2. pkt.

For at styrke effekten af tilbuddet om realkompetencevurdering, skal DE-L foreslå, at udmøntningen af lovgivningen sikrer, at ledige har haft mulighed for den fornødne vejledning til og afklaring af, inden for hvilke fag/brancher/jobområder realkompetencevurderingen skal tilrettelægges. Vi foreslår også, at det kommer til at fremgå af bemærkningerne til lovforslaget. Individuel kompetencevurdering inden for arbejdsmarkedsuddannelserne skal altid tilrettelægges i forhold til uddannelsesbeskrivelserne, og den vigtige før-fase med afklaring af jobområde indgår ikke i denne vurdering. Det er erhvervsskolerens erfaring, at der er behov for en reel job- og kompetenceafklaring i samspil mellem jobcentre, uddannelsesinstitutioner og den ledige. En erhvervsuddannelse for voksne over 25 år starter med en realkompetencevurdering i forhold til den konkrete uddannelse, hvorfor der også her er behov for en afklaring af og vejledning til, hvilken uddannelse der påtænkes.

§ 33 a. stk. 2

Lovforslaget åbner mulighed for kompetenceløft fra ufaglært til faglært i en periode på op til 2 år, hvis den fulde ledighedsperiode anvendes. Ved afgivelse af dette høringsvar er arbejdet med erhvervsuddannelsesreformen ikke afsluttet, hvad angår hovedforløb og erhvervsuddannelser for

voksne (EUV). Det er derfor ikke muligt at vurdere de reelle uddannelsesmuligheder for ledige i forhold til, hvor ofte de nye erhvervsuddannelser for voksne kan blive udbudt. For nogle ledige, må det endvidere forventes, at karakterkravene på 2 i dansk og matematik skal erhverves, før erhvervsuddannelse kan påbegyndes.

For at optimere mulighederne for kompetenceløft til faglært niveau, skal DE-L foreslå:

Den plan, der tilrettelægges, for at den ledige kan gennemføre en erhvervsuddannelse, skal udover de nævnte muligheder for deltagelse i erhvervsuddannelser for voksne også have mulighed for at indeholde:

1. Kurser, som fører til erhvervelse af karakterkravene 2 i dansk og matematik, enkeltfag eller FVU, som også er adgangsgivende.
2. Arbejdsmarkedsuddannelser, som kan give merit til dele af en erhvervsuddannelse og dermed indgå i den samlede plan til faglært niveau. Ligesom arbejdsmarkedsuddannelser, som reelt svarer til en hel erhvervsuddannelse, kan indgå. Det forventes, at det igangværende arbejde med udvikling af EUV og sammenhæng til AMU indeholder standardmerit og evt. udbygning af arbejdsmarkedsuddannelser, så kompetenceløftet for flere fag kan opnås denne vej.

Da bekendtgørelserne til de enkelte erhvervsuddannelser og erhvervsuddannelser for voksne med standardmerit mellem AMU og EUD ikke er udstedt, foreslår DE-L, at ovenstående kommer til at indgå i lovbemærkninger og dermed i udmøntningen af loven.

### **Høringsvar vedr. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.**

#### § 7.

Jobcentrenes fokus på virksomhedsservice i form af uddannelse og opkvalificering er nært beslægtet med erhvervsskolenes opgaver i forhold til virksomhederne. Praktikcentrene inden for erhvervsuddannelserne er i kontinuerlig dialog med virksomhederne om både korte og længerevarende praktikaftaler på virksomhederne. Uddannelsesudbydere af arbejdsmarkedsuddannelse er forpligtiget til at opsøge virksomheder og afdække efteruddannelsesbehov. Hvilket naturligt understøtter den udviklingskontrakt, som VEU centrene har med Undervisningsministeriet om opsøgende rådgivning og vejledning af en fast procentdel af små og mellemstore virksomheder. Det er endvidere en af VEU-centrenes opgaver at koordinere virksomhedernes og medarbejdernes behov/ønsker til opkvalificering gennem institutionssamarbejdet og den kontraktlige forpligtigelse i forhold til Undervisningsministeriet.

DE-L foreslår, at lovbemærkningerne indeholder forslag til samarbejde mellem de lokale uddannelses- og jobformidlingsaktører, så virksomhederne oplever en koordineret indsats, som tilgodeser virksomhedernes konkrete behov for vejledning og information om uddannelse og opkvalificering.

Med venlig hilsen

Direktør Peter Amstrup  
Formand  
Danske Erhvervsskolerne - Lederne