



JobTrack

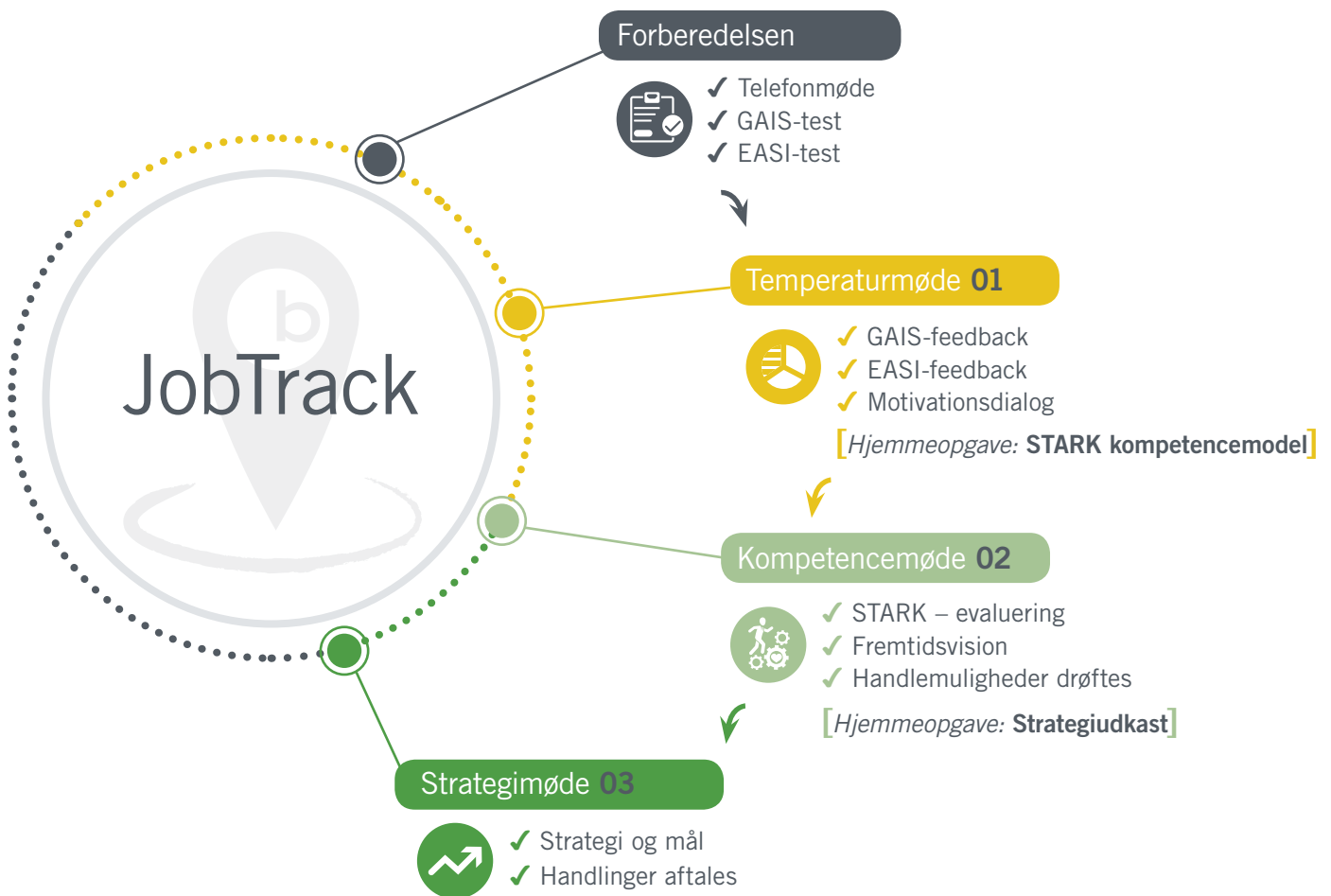
Et moderne HR-værktøj
målrettet medarbejdere med
faldende jobtrivsel

Kom den demotiverede medarbejder i møde

JobTrack er et kort professionelt rådgivningsprogram til medarbejdere, som oplever et fald i jobtrivsel. JobTrack sikrer medarbejderen en plan for at genfinde sin jobtrivsel – bl.a. ved at arbejde med ”motiverende kompetencer”.

Hvornår er det relevant at anvende JobTrack?

Når en medarbejder og en leder har en åben dialog om, at der er en jobtrivselsudfordring – uden at nogle af parterne ser sig i stand til at løse udfordringen – så er JobTrack relevant. Det er vigtigt, at virksomheden er afklaret med, at forløbet kan føre til, at medarbejderen søger udfordringer udenfor virksomheden.



Hvad indeholder JobTrack?

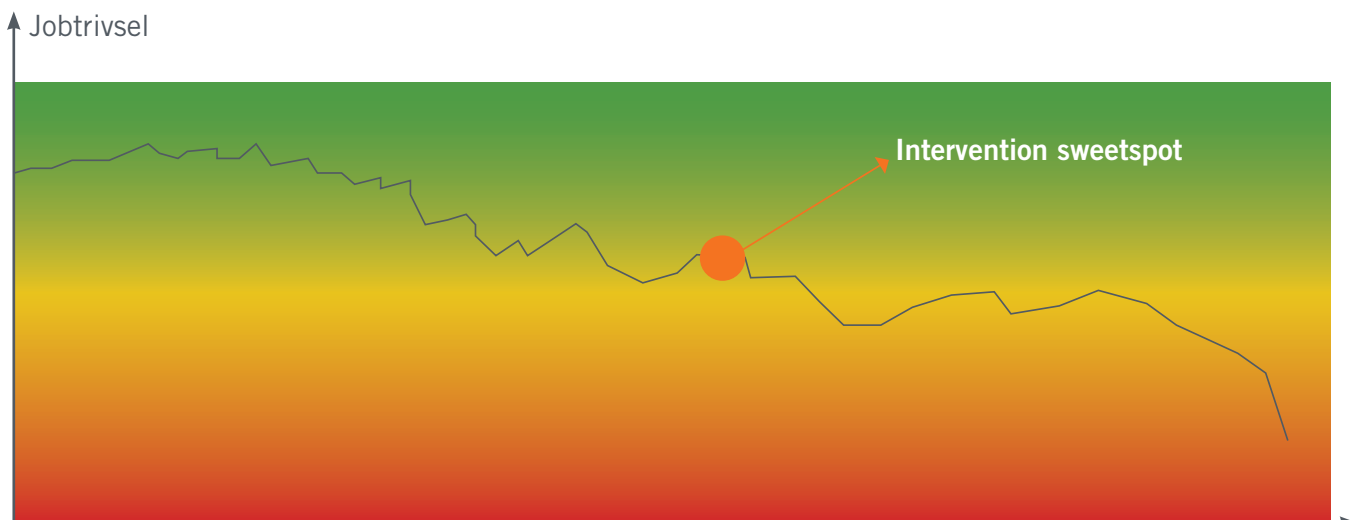
JobTrack består af to tests og 3 møder. EASI-testen afdækker sammenhængen mellem adfærd og motivation på jobbet, mens GAIS-testen giver en vurdering af jobtrivsel på syv forskellige nøgleområder. I forlængelse af disse tests gennemføres en kompetence- og motivationsafklaring. Herefter drøftes og fastsættes handlemuligheder, der ender ud i en strategi for den enkelte. Den enkelte eksekverer herefter sin strategi. Strategien kan pege på nye muligheder inden- eller udenfor virksomheden.

+

“Vi brugte ballisagers JobTrack på et tidspunkt, hvor vi havde en værdsat medarbejder, der havde mistet gejsten i jobbet. Det var både vi og han selv klar over. Vi valgte at præsentere ham for muligheden for eksternt sparring, og det sagde han ja til. Vi gav ham tilbuddet, fordi vi føler et ansvar for alle vores medarbejdere – også dem, som er kørt lidt fast. Forløbet resulterede i, at han selv var i stand til at bringe sig videre fra sin lidt fastlåste position. På den måde blev det en succes for alle”.



Signe Birgitte Schmid,
HR Udviklingschef, DLG



JobTrack er henvendt til den medarbejder, der ikke længere er den bedste udgave af sig selv – dvs. er gået fra grøn til gul, med risiko for at udvikle en grad af apati i jobbet (rød).

Tid

Hvad får virksomheden ud af det?

JobTrack er et værktøj, der tager hånd om værdsatte medarbejdere, der har mistet jobbegejstringen af en eller anden årsag. Ved at forebygge strategisk med JobTrack, kan virksomheden modvirke dybere demotivation, ligesom virksomheden måske kan afværge et uønsket medarbejderexit.

Hvad får medarbejderen ud af det?

Medarbejderen får sparring fra en neutral og professionel sparringspartner. Der bliver skabt afklaring og bevidsthed om, hvilke situationer der er motiverende og hvilke situationer, der bringer de ”motiverende kompetencer” i spil. Helt konkret udmønter JobTrack sig i en strategi og handlingsplan for medarbejderen.

Hvorfor er JobTrack et moderne HR-værktøj?

Vi står overfor et ”fremtidens arbejdsmarked”, der næsten uundgåeligt vil betyde hyppigere jobskifte. I det landskab kan det være en fordel for medarbejder og virksomhed at have en åben dialog om, hvordan medarbejderens jobfremtid bedst varetages. Virksomheden får indsigt, og medarbejderen får sparring.

Hvad er JobTrack IKKE?

JobTrack er ikke henvendt til stressramte, idet produkt og forløb tager afsæt i ressourcer og overblik, som en stressramt ikke nødvendigvis er i besiddelse af.

Grundlæggende idéer bag JobTrack

Vi tror på, at den moderne attraktive virksomhed demonstrerer åbenhed og proaktiv adfærd helt ind i det rum, hvor jobfremtiden drøftes.

Vi mener, at individet er ansvarlig for sin egen jobtrivsel, men vi tror på, at den virksomhed, der spiller aktivt med, fremstår mere attraktiv.

Kompetenceafklaring er også en motivationsproces.