

Rekrutteringsprojekt på Roskilde Tekniske Skole bilag E

Med titlen "Endnu bedre rekruttering" har Konsulenthuset Ballisager gennemført en actionslæringsproces for 32 direktører, chefer og ledere på Roskilde Tekniske Skole.

Med fokus på Employer Branding og en ny on-boarding proces ville vi blive bedre til at tiltrække og fastholde nye medarbejdere.

Vi vidste alle, at en jobanalyse er vigtig forud for at jobannoncen skrives. Med actionslæringsprocessen fik vi værktøjer, afprøvning i forhold til aktuelle rekrutteringer og en professionel feedback fra Ballisager. Vi fik øjnene åbnet for employee advocacy og de mange uudnyttede muligheder på de sociale medier.

I en kultur kendt for imødekommenhed fik vi gennem actionslæringen en professionaliseret og struktureret tilgang til ansættelsessamtalerne. I forbindelse med udvælgelsen af kandidater satte vi fokus på cases

Det vigtigste for os har været, at Konsulenthuset Ballisager beredvilligt har delt evidensbaseret viden, erfaring og konkrete værktøjer. Med stort engagement indgik de i et samarbejde om at tilrettelægge actionslæringsprocessen med udgangspunkt i skolens ønsker og behov. På Roskilde Tekniske Skole er det nu slut med:

- At finde opslaget fra sidst
- At vi ikke er skarpe på vores behov i forhold til opgaver, team og organisation
- At vi ikke er på de social medier
- At vi spørger uden hensigt og uden at lytte til svaret
- At vores samtaler er så forskellige, at vi ikke kan sammenligne
- At vi ikke vælger "den vi helst vil drikke kaffe med" og "vi er jo nødt til at tage en"
- At on-boardingprogrammet ikke bliver brugt

Vi fuldender værket med at Konsulenthuset Ballisager gennemfører en lignende læringsproces med de medarbejderrepræsentanter, der ifølge vores personalepolitik altid medvirker ved ansættelsessamtalen samt udvælgelsen.

Jannie Trabjerg
HR Chef
Roskilde Teknisk Skole