



**Uddannelsesmodeller
der virker for de voksne**

**Forløb med fokus på fast
beskæftigelse af ledige**

v/Kelvin Strømsholt

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

Forløb til ledige – god mulighed for rekruttering

Forløb til ledige. Hvad kan disse forløb gavne? Og hvordan bliver det en succes?

- Branchen tager initiativ. A og B siden samarbejder.
- Vi sammensætter forløbet af relevante AMU-kurser (Positivlister)!
- STAR ser potentiale og aktiverer jobcentrene.
- Vi onboarder uddannelsesaktører.
- Skolen udarbejder en flyer med info om det konkrete forløb.
- Jobcentrene sørger for ledige til et infomøde. Vi har en profilbeskrivelse som jobcentrene screener de ledige ud fra.
- Vi sørger for at virksomhederne vil aftage/ansætte de ledige efter kurset. Typisk etableres der en matchdag. Der er mulighed for en praktikperiode.
- Roskilde Tekniske Skole kører pt. et forløb, der slutter 20. maj.
- Rybners har taget initiativ til selv at forsætte det gode arbejde sammen med de lokale parter (3. kabelmontørforløb).

TEKNIQ Arbejdsgiverne kører følgende rekrutteringsforløb:

- **Kabelmontør**
- **Rørmontør**
- **Fiberforløb**

Vi arbejder i øvrigt pt. på 4 forløb til bearbejdningsindustrien.

Budskab

- **Fantastisk mulighed for at ansætte en kvalificeret ufaglært medarbejder!**
- **Eller opkvalificere ufaglærte, der allerede er i virksomheden.**

Opkvalificering af ledige/ufaglærte



Medarbejder til CNC-styret skæring af plader



Medarbejder til CNC-styret pladebearbejdning



MAG-svejsere til certifikatkrævende svejsning i proces 135 eller 136



TIG-svejsere til certifikatkrævende svejsning i proces 141



FA UDDANNET EN ARBEJDSMAND
Rørmontør
Et rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til arbejde med rørmontage og foringsveje



FA UDDANNET EN ARBEJDSMAND
Kabelmontør
Et rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til arbejde med kabeltræk og foringsveje

Fibermontør